

# Cassazione: permesso sindacale e assenza non retribuita

Publicato il 18 nov 2014

Con sentenza n. **24393** del **17 novembre 2014** la Cassazione ha affermato che il datore di lavoro è tenuto a **riconoscere l'assenza non retribuita al lavoratore che ne faccia richiesta, anche nel caso in cui la carica ricoperta all'interno dell'organizzazione sindacale sia diversa da quelle contemplate dallo Statuto dei Lavoratori**. Ciò in quanto il [Decreto Legislativo n. 564/1996](#) deve essere considerato solo in relazione all'aspetto previdenziale, non potendosi limitare l'autonomia del sindacato nell'individuazione delle cariche che danno diritto alla fruizione dei permessi.